



# *Câmara Municipal de Assis*

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

## **PROJETO DE LEI Nº 115/2022**

**Institui o Plano de Cargos e Carreiras da Câmara Municipal de Assis e dá outras providências.**

O **PREFEITO MUNICIPAL DE ASSIS**, Estado de São Paulo, faz saber que a Câmara Municipal de Assis aprova e ele sanciona, com base no inciso III do artigo 84 da Lei Orgânica do Município de Assis, a seguinte Lei:

### **Capítulo I Das Disposições Gerais**

**Art. 1º** O Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos da Câmara do Municipal de Assis é regido por esta Lei e, no que couber, por Resolução de sua iniciativa, nos termos do art. 13, III, da Lei Orgânica do Município de Assis.

### **Capítulo II Do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos Seção I Das Disposições Gerais**

**Art. 2º** O Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos de que trata esta Lei organiza as carreiras nela previstas, tendo em vista a complexidade das atribuições, os graus diferenciados de formação, de responsabilidade e de experiências profissionais requeridos, bem como as demais condições e requisitos específicos exigíveis para o exercício dos cargos, compreendendo:

I - a identificação de carreiras e classes;

II - o estabelecimento de sistema de retribuição por intermédio de faixas e graus de vencimentos;





# Câmara Municipal de Assis

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

III - perspectivas de mobilidade funcional, mediante progressão e promoção com adoção de métodos meritocráticos que garantam lisura e transparência nos critérios, e igualdade de condições aos servidores.

**Art. 3º** Para os efeitos desta Lei são adotadas as seguintes definições:

I - Servidor Público: é a pessoa legalmente investida em cargo público e regida pelo Estatuto;

II - Cargo Público: é criado por lei, com denominação própria, em número certo, constituído pelo conjunto de atribuições, deveres e responsabilidades a serem desempenhados pelo Servidor público, ao qual corresponde um vencimento pago com recursos municipais;

III - Quadro de Pessoal: é o conjunto de cargos que integra a estrutura administrativa funcional da Câmara Municipal de Assis;

IV - Cargo Efetivo: é aquele que constitui carreira;

V - Função de Confiança: é a função de livre nomeação e exoneração do Presidente, que só pode ser exercida por servidores efetivos, destinando-se obrigatoriamente à direção, chefia e assessoramento;

VI - Cargo em Comissão: é o cargo de confiança de direção, chefia ou assessoramento, de natureza provisória, e de livre nomeação e exoneração pelo Presidente;

VII - Carreira: é o conjunto de cargos diferenciados pela complexidade de atribuições e grau de responsabilidade;

VIII - Interstício: é o lapso de tempo estabelecido como o mínimo necessário para que o servidor se habilite à progressão ou à promoção, conforme o caso;

IX - Grupo Ocupacional: é o conjunto de cargos de carreira com afinidades entre si quanto à natureza do trabalho ou ao grau de escolaridade exigido para seu desempenho;

X – Nível: escala hierárquica em que está prevista a faixa de vencimento-base, segundo o tempo de serviço do servidor, experiência e capacitação, identificados pelos algarismos romanos;

XI - Sigla: é a reunião das letras iniciais que identificam os grupos ocupacionais definidos no Quadro de cargos;





# Câmara Municipal de Assis

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

XII - Tabela de Base: é o conjunto de referências e letras que servem como parâmetro para a tabela de vencimento da Câmara, que deriva de lei complementar em vigor;

XIII - Padrão de Vencimento: é o conjunto composto por sigla, número e letra, que define o vencimento-base atribuído ao servidor, dentro da faixa de vencimentos do cargo que ocupa;

XIV - Faixa de vencimentos: é a escala de padrões de vencimento atribuídos a um determinado nível;

XV - Vencimento: é a retribuição pecuniária pelo exercício do cargo público, com valor fixado em lei, sendo vedada a sua vinculação ou equiparação;

XVI - Vencimentos: correspondem ao somatório do vencimento do cargo e as vantagens de caráter permanente, adquiridas pelo servidor;

XVII - Remuneração: é o vencimento do cargo, acrescido das vantagens pecuniárias, permanentes e temporárias, estabelecidas em lei;

XVIII - Enquadramento: é o processo de posicionamento do servidor dentro da nova estrutura de cargos, considerando os critérios constantes do Capítulo II desta Lei assegurados a irredutibilidade dos vencimentos;

XIX - Grau: conjunto de valores do vencimento-base fixados por lei dentro de cada nível.

## Seção II Das carreiras

**Art. 3º** Integram o Quadro de Pessoal da Câmara Municipal de Assis e ficam, desde já, instituídas as seguintes carreiras:

- I - Agente Legislativo
- II - Ajudante de Serviços
- III - Assistente Legislativo
- IV - Assistente Técnico Contábil
- V - Assistente Técnico de Áudio e Vídeo
- VI - Assistente Técnico de Informática





# Câmara Municipal de Assis

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

- VII - Auxiliar Legislativo
- VIII - Motorista
- IX - Operador de Áudio e Vídeo
- X - Procurador Legislativo
- XI - Telefonista

**Parágrafo único.** As carreiras a que se refere este artigo são constituídas por 4 (quatro) Níveis, identificados pelos algarismos romanos I, II, III e IV, de acordo com as exigências de maior tempo de serviço do servidor, maior experiência e capacitação para o desempenho das atividades que lhe são afetas, e pelos graus e faixas de vencimentos previstos do Anexo I e seus Subanexos, previstos nesta Lei.

## Seção III

### Das funções de confiança e dos cargos em comissão

**Art. 4º** Sem prejuízo das carreiras previstas na Seção anterior, integram o Quadro de Pessoal da Câmara Municipal de Assis as funções de confiança e o cargo em comissão, previstos na forma do Anexo II desta Lei.

## Seção IV

### Do Ingresso

**Art. 5º** O ingresso nos cargos pertencentes às carreiras constantes desta Lei far-se-á no Nível I, mediante concurso público de provas ou de provas e títulos, salvo no caso de cargos em comissão ou exercício de função de confiança, obedecidos os seguintes requisitos mínimos exigidos para cada cargo, nos termos da legislação municipal.

## Seção V

### Do Estágio Probatório

**Art. 6º** O servidor do Poder Legislativo nomeado em caráter permanente para o serviço público fica sujeito ao estágio probatório de 3 (três) anos previsto no artigo 41 da Constituição





# Câmara Municipal de Assis

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

Federal de 1988 e, subsidiariamente, na legislação municipal, cabendo à Comissão de Desenvolvimento Funcional a avaliação especial de desempenho.

## Seção VI

### Dos Vencimentos, Remuneração e Vantagens Pecuniárias

**Art. 7º** Os vencimentos dos servidores públicos do Poder Legislativo são fixados por esta Lei e serão reajustados periodicamente, de forma a lhe preservar o poder aquisitivo, assegurada a revisão geral anual, sem distinção de índices e vedada a redução de vencimentos, nos termos da Constituição Federal, observando-se:

I - a natureza, o grau de responsabilidade e a complexidade dos cargos que compõem seu Quadro;

II - os requisitos de escolaridade e experiência para a investidura nos cargos;

III - as peculiaridades dos cargos.

**Art. 8º** Os níveis da carreira, os graus em que se subdividem estes níveis e o padrão de vencimento-base dos cargos do Quadro de Pessoal do Poder Legislativo serão fixados nesta Lei, na forma especificada no Anexo I, que dela faz parte integrante.

**Parágrafo único.** A cada nível corresponde uma faixa de vencimento, conforme tabela constante desta Lei.

**Art. 9º** Nos termos do art. 37, XI, a remuneração mensal a ser paga aos servidores da Câmara Municipal tem como teto a remuneração fixada para o Prefeito Municipal, exceto quando se tratar da remuneração de caráter indenizatório e da remuneração dos cargos de Procurador Legislativo, cujo teto é o subsídio dos Desembargadores Estaduais, correspondente a noventa inteiros e vinte e cinco centésimos por cento do subsídio mensal, em espécie, dos Ministros do Supremo Tribunal Federal conforme o inciso XI, do art. 37 da Constituição Federal.

**Art. 10** Além do vencimento-base, os servidores públicos do Poder Legislativo fazem jus às vantagens pecuniárias previstas na legislação municipal vinculadas ao exercício de cada cargo.





# Câmara Municipal de Assis

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

**Parágrafo único.** A gratificação prevista no art. 91 do Estatuto dos Funcionários Públicos Municipais aplica-se aos servidores do Poder Legislativo, nos casos e valores previstos em ato próprio.

## Seção VII Da Mobilidade Funcional

**Art. 11** A mobilidade funcional das carreiras previstas nesta Lei dar-se-á mediante progressão e promoção, processadas a evolução de cada interstício, nos termos nela previstos e em ato normativo próprio de iniciativa da Câmara Municipal de Assis.

**Art. 12** Progressão é a passagem do servidor de um grau para outro imediatamente superior, dentro do mesmo Nível, mediante avaliação de desempenho individual.

**Parágrafo único.** Os critérios para a progressão serão os definidos em ato normativo próprio de iniciativa da Câmara Municipal de Assis.

**Art. 13** Promoção é a passagem do servidor de um Nível para outro imediatamente superior, de sua respectiva carreira, no grau inicial de enquadramento, devido ao maior tempo de serviço do servidor, experiência, capacitação, aquisição de competências adicionais e títulos, no decorrer do exercício do cargo de que é titular.

**Parágrafo único.** Os critérios para a promoção são os definidos em ato normativo próprio de iniciativa da Câmara Municipal de Assis.

**Art. 14** As faltas abonadas a que tem direito os servidores da Câmara Municipal de Assis não interrompem, tampouco geram qualquer efeito que desabone o servidor público para os fins de sua progressão ou promoção, considerando-se de nenhum efeito para estes fins.

## Seção VIII Das Disposições Finais e Transitórias

**Art. 15** Respeitadas as vantagens pessoais já incorporadas à remuneração de cada servidor em momento anterior à Emenda Constitucional nº 103/2019, os atuais servidores





# Câmara Municipal de Assis

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

integrantes dos quadros da Câmara Municipal de Assis terão os seus cargos reenquadrados no nível e grau de referência, assegurada a irredutibilidade dos vencimentos.

§ 1º Para os fins do “caput”, o reenquadramento nos níveis será feito independente do tempo de exercício de atividade efetiva na Câmara Municipal de Assis.

§ 2º Para os fins do “caput”, serão considerados o tempo de exercício em atividade de maior complexidade em função de confiança, notadamente as funções de chefe ou assessor ou diretor, independentemente.

§ 3º No caso dos servidores enquadrados na forma do § 2º, o seu padrão de vencimento será acrescido de 3, 2 ou 1 referências no quadro, considerando-se o tempo de exercício nas funções de diretor, assessor e chefe, pelo prazo mínimo de 6, 4 e 2 anos, respectivamente, de acordo com a seguinte tabela:

Função de Confiança de Diretor ou Assessor ou Chefe:	
Tempo de exercício em anos:	Referências para enquadramento:
Acima de 6	3
De 2 a 6	2
Até 2	1

§ 4º Os servidores integrantes dos Quadros da Câmara Municipal de Assis terão os cargos enquadrados no Nível II, da respectiva carreira, desde que contem com mais de 3 (três) anos de serviço efetivo no Poder Legislativo e, cumulativamente, tenham apresentado avaliação de desempenho individual satisfatória em cada ano deste período, no grau inicial do respectivo Nível.

§ 5º Os servidores integrantes dos Quadros da Câmara Municipal de Assis terão os cargos enquadrados no Nível III, da respectiva carreira, desde que contem com mais de 6 (seis) anos de serviço efetivo no Poder Legislativo e, cumulativamente, tenham apresentado avaliação de desempenho individual satisfatória em cada ano deste período, no grau inicial do respectivo Nível.





# Câmara Municipal de Assis

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

§ 6º Os servidores integrantes dos Quadros da Câmara Municipal de Assis terão os cargos enquadrados no Nível IV, da respectiva carreira, desde que contem com mais de 22 (vinte e dois) anos de serviço efetivo no Poder Legislativo e, cumulativamente, tenham apresentado avaliação de desempenho individual satisfatória em cada ano deste período, no grau inicial do respectivo Nível.

§ 7º Caberá à Comissão de Desempenho Funcional, com o apoio da área de Recursos Humanos, a avaliação individual de cada servidor a fim de efetuar o enquadramento previsto neste dispositivo, o que terá feito no prazo improrrogável de 15 (quinze) dias corridos a partir da publicação desta Lei.

§ 8º Eventuais casos omissos referentes aos direitos, vantagens e benefícios dos servidores, bem como o relacionados à progressão e promoção serão analisados pela Comissão de Desenvolvimento Funcional, através de relatório que será, posteriormente, apreciado pela Presidência da Câmara do Município de Assis, através de ato administrativo.

**Art. 16** Fica alterada a redação do art. 3º e do § 2º do art. 4º da Lei nº 6.118/2015, nos seguintes termos:

“Art. 3º A Gratificação pela Participação em Comissão de Deliberação Coletiva mencionada no inciso II do art. 1º da Lei de Concessão de Vantagens e Benefícios Pecuniários, cujo valor nominal será fixado através de ato próprio, será devida aos servidores efetivos designados a participarem das seguintes Comissões: Comissão de Licitação; Comissão de Desempenho Funcional; Comissão Parlamentar de Inquérito e Comissão Processante.

§ 1º A gratificação a que se refere o “caput” deste artigo somente será devida enquanto o servidor estiver participando da Comissão, não se incorporando aos vencimentos para nenhum efeito e não sendo acumulável entre as participações.

§ 2º A gratificação será lançada pelo Departamento de Recursos Humanos em folha de pagamento ao servidor designado através de Ato Administrativo, nos seguintes termos:

I - para Comissões Processantes e Parlamentar de Inquérito, a partir da data da designação, sendo contabilizada mensalmente até a conclusão dos trabalhos, quando da apresentação do relatório final da Comissão;





# Câmara Municipal de Assis

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

II - para Comissões de Licitação e de Desempenho Funcional, a partir da data de designação, sendo contabilizada mensalmente durante a permanência do servidor na respectiva Comissão ou até o final do exercício em que tiver sido nomeado”.

.....  
.....

Art.4º .....

.....

§ 2º Não poderá haver a acumulação de títulos para efeito de pagamento do respectivo percentual, cujo limite será de 30% (trinta por cento); todavia, os títulos adicionais poderão ser considerados para fins de promoção e progressão.”

**Art. 17** Ficam extintas as funções de confiança de Assessor de Eventos e de Chefe de Divisão de Informática.

**Art. 18** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogando-se a Lei Municipal nº 6.624/2019 e, extinguindo-se, por consequência, as gratificações nela previstas.

Assis/SP, Sala das Sessões, em 30 de maio de 2022.

## MESA DIRETORA

**Luiz Antônio Ramão**  
Presidente

**Jonas Campos de Lima**  
Vice-Presidente

**Gerson Alves de Souza**  
1º Secretário

**Fábio Alex Nunes**  
2º Secretário





# Câmara Municipal de Assis

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

## ANEXO I

### QUADRO DE CARGOS EFETIVOS DA CÂMARA

Grupo Ocupacional	Qtde	Denominação	TABELA DE BASE
			Padrão e Níveis de Vencimentos
Apoio Técnico	02	Procurador Legislativo	50F a 60K
	01	Assistente Técnico de Informática	30F a 60K
	03	Assistente Técnico de Áudio e Vídeo	30F a 60K
	01	Assistente Técnico Contábil	30F a 60K
	01	Assistente Legislativo	30F a 60K
Apoio Legislativo/Administrativo	11	Agente Legislativo	30A a 60K
Apoio Operacional	02	Auxiliar Legislativo	20K a 60K
	01	Operador de Áudio e Vídeo	30F a 60K
	01	Telefonista	20K a 60K
	02	Motorista	20K a 60K
Apoio de Serviços	04	Ajudante de Serviços	20C a 60K





# Câmara Municipal de Assis

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

## SUBANEXO I

### APOIO TÉCNICO

Cargo	Nível	Requisitos	Padrão e Níveis de vencimentos
Procurador Legislativo	I	<b>DO ATO DE POSSE À ESTABILIDADE</b>	50F
	II	<b>DE 3 ANOS ATÉ 6 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a 1ª promoção, nos termos desta Lei.	50G a 60C
	III	<b>DE 6 ANOS ATÉ 22 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a promoção subsequente, nos termos desta Lei.	60D a 60J
	IV	<b>ACIMA DE 22 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a promoção subsequente, nos termos desta Lei.	60K





# Câmara Municipal de Assis

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

Cargo	Nível	Requisitos	Padrão e Níveis de vencimentos
Assistente Técnico de Informática	I	<b>DO ATO DE POSSE À ESTABILIDADE</b>	30F
	II	<b>DE 3 ANOS ATÉ 6 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a 1ª promoção, nos termos desta Lei.	30G a 40D
	III	<b>DE 6 ANOS ATÉ 22 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a promoção subsequente, nos termos desta Lei.	40E a 50K
	IV	<b>ACIMA DE 22 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a promoção subsequente, nos termos desta Lei.	60A a 60K





# Câmara Municipal de Assis

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

Cargo	Nível	Requisitos	Padrão e Níveis de vencimentos
Assistente Técnico de Áudio e Vídeo	I	<b>DO ATO DE POSSE À ESTABILIDADE</b>	30F
	II	<b>DE 3 ANOS ATÉ 6 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a 1ª promoção, nos termos desta Lei.	30G a 40H
	III	<b>DE 6 ANOS ATÉ 22 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a promoção subsequente, nos termos desta Lei.	40I a 50K
	IV	<b>ACIMA DE 22 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a promoção subsequente, nos termos desta Lei.	60A a 60K





# Câmara Municipal de Assis

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

Cargo	Nível	Requisitos	Padrão e Níveis de vencimentos
Assistente Técnico de Contábil	I	<b>DO ATO DE POSSE À ESTABILIDADE</b>	30F
	II	<b>DE 3 ANOS ATÉ 6 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a 1ª promoção, nos termos desta Lei.	30G a 40K
	III	<b>DE 6 ANOS ATÉ 22 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a promoção subsequente, nos termos desta Lei.	50A a 50K
	IV	<b>ACIMA DE 22 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a promoção subsequente, nos termos desta Lei.	60E a 60K





# Câmara Municipal de Assis

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

Cargo	Nível	Requisitos	Padrão e Níveis de vencimentos
Assistente Legislativo	I	<b>DO ATO DE POSSE À ESTABILIDADE</b>	30F
	II	<b>DE 3 ANOS ATÉ 6 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a 1ª promoção, nos termos desta Lei.	30K a 40E
	III	<b>DE 6 ANOS ATÉ 22 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a promoção subsequente, nos termos desta Lei.	40F a 50K
	IV	<b>ACIMA DE 22 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a promoção subsequente, nos termos desta Lei.	60A a 60K





# Câmara Municipal de Assis

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

## APOIO LEGISLATIVO/ADMINISTRATIVO

Cargo	Nível	Requisitos	Padrão e Níveis de vencimentos
Agente Legislativo	I	<b>DO ATO DE POSSE À ESTABILIDADE</b>	30A
	II	<b>DE 3 ANOS ATÉ 6 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a 1ª promoção, nos termos desta Lei.	30B a 30E
	III	<b>DE 6 ANOS ATÉ 22 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a promoção subsequente, nos termos desta Lei.	30F a 30J
	IV	<b>ACIMA DE 22 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a promoção subsequente, nos termos desta Lei.	30K a 60K





# Câmara Municipal de Assis

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

## APOIO OPERACIONAL

Cargo	Nível	Requisitos	Padrão e Níveis de vencimentos
Auxiliar Legislativo	I	<b>DO ATO DE POSSE À ESTABILIDADE</b>	20K
	II	<b>DE 3 ANOS ATÉ 6 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a 1ª promoção, nos termos desta Lei.	30A a 30B
	III	<b>DE 6 ANOS ATÉ 22 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a promoção subsequente, nos termos desta Lei.	30C a 30I
	IV	<b>ACIMA DE 22 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a promoção subsequente, nos termos desta Lei.	30J a 60K





# Câmara Municipal de Assis

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

Cargo	Nível	Requisitos	Padrão e Níveis de vencimentos
Operador de Áudio e Vídeo	I	<b>DO ATO DE POSSE À ESTABILIDADE</b>	30F
	II	<b>DE 3 ANOS ATÉ 6 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a 1ª promoção, nos termos desta Lei.	30G a 40H
	III	<b>DE 6 ANOS ATÉ 22 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a promoção subsequente, nos termos desta Lei.	40I a 50K
	IV	<b>ACIMA DE 22 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a promoção subsequente, nos termos desta Lei.	60A a 60K





# Câmara Municipal de Assis

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

Cargo	Nível	Requisitos	Padrão e Níveis de vencimentos
Telefonista	I	<b>DO ATO DE POSSE À ESTABILIDADE</b>	20K
	II	<b>DE 3 ANOS ATÉ 6 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a 1ª promoção, nos termos desta Lei.	30A a 30D
	III	<b>DE 6 ANOS ATÉ 22 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a promoção subsequente, nos termos desta Lei.	30E a 50K
	IV	<b>ACIMA DE 22 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a promoção subsequente, nos termos desta Lei.	60A a 60K





# Câmara Municipal de Assis

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

Cargo	Nível	Requisitos	Padrão e Níveis de vencimentos
Motorista	I	<b>DO ATO DE POSSE À ESTABILIDADE</b>	20K
	II	<b>DE 3 ANOS ATÉ 6 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a 1ª promoção, nos termos desta Lei.	30A a 30D
	III	<b>DE 6 ANOS ATÉ 22 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a promoção subsequente, nos termos desta Lei.	30E a 40B
	IV	<b>ACIMA DE 22 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a promoção subsequente, nos termos desta Lei.	40C a 60K





# Câmara Municipal de Assis

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

## APOIO DE SERVIÇOS

Cargo	Nível	Requisitos	Padrão e Níveis de vencimentos
Ajudante de Serviços	I	<b>DO ATO DE POSSE À ESTABILIDADE</b>	20C
	II	<b>DE 3 ANOS ATÉ 6 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a 1ª promoção, nos termos desta Lei.	20D a 20E
	III	<b>DE 6 ANOS ATÉ 22 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a promoção subsequente, nos termos desta Lei.	20F a 30E
	IV	<b>ACIMA DE 22 ANOS, e,</b> Obtenção da pontuação necessária quando da avaliação para a promoção subsequente, nos termos desta Lei.	30F a 60K





# Câmara Municipal de Assis

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

## ANEXO II

### QUADRO DE FUNÇÕES DE CONFIANÇA DA CÂMARA

FUNÇÕES DE CONFIANÇA		
Cargo	Qtde	Referência
Diretor Geral da Câmara	01	60I
Diretor Técnico Financeiro	01	60I
Diretor da TV Câmara	01	60I
Assessor Técnico Legislativo	01	60B
Chefe de Departamento Licitações e Adm. Patrimonial	01	60B
Chefe do Departamento Legislativo	01	60B

### QUADRO DE CARGOS EM COMISSÃO DA CÂMARA

FUNÇÕES DE CONFIANÇA		
Cargo	Qtde	Referência
Assessor da Mesa Diretora	01	50B





# Câmara Municipal de Assis

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

## EXPOSIÇÃO DE MOTIVOS

Senhores Vereadores deste Poder Legislativo, encaminhamos ao Plenário este Projeto de Resolução, com o intuito de promover uma nova atualização do Quadro de Funções desta Câmara, com as devidas alterações e adequações nas referidas funções/cargos supracitadas, tendo em vista as recomendações contidas no Relatório de Fiscalização do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo – TCE/SP, aos cinco dias do mês de maio do corrente exercício, referente às contas do ano de 2019, bem como outras necessidades apresentadas pelos servidores e assessoria técnica.

Além do mais, nos últimos anos, o ambiente e demandas organizacionais das organizações públicas mudou, gerando um grande reflexo no processo da ampla transformação que a Administração Pública está vivenciando, principalmente com o avanço tecnológico e transparência pública, redefinindo assim seu papel de importância frente aos munícipes.

A estrutura organizacional que está sendo proposta por esta Mesa Diretora é fruto de estudos, avaliações, reflexões e debates dos servidores que fazem parte da Comissão de Desenvolvimento Funcional, Procuradoria Jurídica, Assessoria Técnica e agentes políticos.

Acrescentamos ainda que, para atendimento constitucional dos números de servidores em cargos de função de confiança, estes serão reduzidos quantitativamente, de acordo com o que prevê o preceito constitucional (art.37, V), extinguindo as funções de Chefe de Divisão de Informática e Assessor de Cerimonial e Eventos.

Além disso, ante aos apontamentos do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, esta Mesa Diretora tomou ciência das sobreposições existentes nos encargos de determinados servidores, em relação ao exercício de 2019/2020.

Ademais, vale lembrar que a Lei Complementar nº 173 de 27 de maio de 2020, que em seu artigo 8<sup>o</sup> proibiu a concessão de qualquer aumento, reajuste ou alteração na

---

<sup>1</sup> Art. 8º Na hipótese de que trata o art. 65 da Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000, a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios afetados pela calamidade pública decorrente da pandemia da Covid-19 ficam proibidos, até 31 de dezembro de 2021, de:

I - conceder, a qualquer título, vantagem, aumento, reajuste ou adequação de remuneração a membros de Poder ou de órgão, servidores e empregados públicos e militares, exceto quando derivado de sentença judicial transitada em julgado ou de determinação legal anterior à calamidade pública;

II - criar cargo, emprego ou função que implique aumento de despesa;

III - alterar estrutura de carreira que implique aumento de despesa

(...)





# *Câmara Municipal de Assis*

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

estrutura de carreira dos Servidores Públicos federais, estaduais e municipais que implicasse no aumento de despesa, vigente até o ano de 2021, e, com isso, a impossibilidade dos órgãos em qualquer ação a esta classe.

Outrossim, justifica-se a necessidade da valorização dos profissionais para o bom andamento dos trabalhos do Poder Legislativo e ao incentivo inerente ao desempenho de cada função, buscando-se a valorização por intermédio de promoções periódicas, cujo resultado almejado é a maior dedicação ao Parlamento.

A readequação e atualização do Plano de Cargos e Carreira vigente, cuja finalidade é incentivar os servidores ao cumprimento de sua função, sob a égide do bom desempenho e rendimentos satisfatórios, somente virá abrilhantar esta Casa Legislativa.

Ademais, quanto a capacitação profissional, a reestruturação prevê maior pontuação àqueles que se engajarem na busca pelo conhecimento, bem como se enquadrarem nos critérios previstos.

Por tais aspectos, apresenta-se esta propositora, a fim de aprimorar as atividades características desta Edilidade e priorizar o reconhecimento do servidor público por meritocracia.

Por fim, certos de que os Nobres Edis apreciarão com razão e coerência o referido Projeto, aguardamos sua votação.

Câmara Municipal de Assis, 30 de maio de 2021.

LUIZ ANTÔNIO RAMÃO  
Presidente

JONAS CAMPOS DE LIMA  
Vice-Presidente

GERSON ALVES DE SOUZA  
1º Secretário

FÁBIO ALEX NUNEX  
2º Secretário





# Câmara Municipal de Assis

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

## **PROCESSO DE GERAÇÃO DE DESPESA** **(IMPACTO ORÇAMENTÁRIO - FINANCEIRO)**

**OBJETO:** Dispõe sobre a previsão do impacto financeiro obtido do Projeto de Lei nº \_\_\_\_/2022, que dispõe sobre a reestruturação do Plano de Cargos e Carreiras do Quadro de Pessoal da Câmara Municipal de Assis.

O presente relatório de impacto orçamentário e financeiro elaborado pelo departamento Financeiro desta Casa de Leis visa atender ao disposto no artigo 169 da Constituição Federal do Brasil e os artigos 16 e 17 da Lei de Responsabilidade Fiscal – LC nº 101/2000, no que se refere à despesa com pessoal, quanto à concessão de vantagens à servidores públicos municipais.

Considerando a necessidade de reestruturação, conforme estudos, avaliações, reflexões e debates, apresentados pelos servidores que fazem parte da Comissão de Desenvolvimento Funcional, Procuradoria Jurídica, Assessoria Técnica e agentes políticos.

Considerando as justificativas apresentadas, principalmente a que menciona o agravamento gerado à essa classe de trabalhadores, tendo em vista as perdas financeiras provocados pela inflação, agravado principalmente com o congelamento em decorrência da concessão de benefícios aos servidores públicos, conforme a Lei Complementar nº 173/2020.

Faz saber:

A Câmara Municipal de Assis, no mês de abril do presente exercício, apurou um gasto com pessoal, efetivos e comissionada, de aproximadamente R\$ 314.000,00 (trezentos e catorze mil reais).

Concedendo a reestruturação proposta, bem como as readequações funcionais, que objetiva o incentivo aos servidores ao cumprimento de sua função, sob a égide do bom desempenho e rendimentos satisfatórios, bem como a adoção de novos critérios para alcance deles, o novo montante previsto com gastos de pessoal, efetivo e comissionada, é de aproximadamente R\$ 320.000,00 (trezentos e vinte mil reais), ou seja, menos de 2%.

Acrescentando a esse cálculo o valor dos proventos dos agentes políticos, que mensalmente é de aproximadamente R\$ 87.000 (oitenta e sete mil), totalizaremos uma nova





# *Câmara Municipal de Assis*

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

despesa com pessoal perto de R\$ 407.000,00 (quatrocentos e sete mil reais). o que corresponde cerca de 53% do limite legal do orçamento total, estabelecido pela Lei de Responsabilidade Fiscal.

Observa-se que na presente situação à Câmara Municipal de Assis, na figura de seu Ordenador de Despesa anual, conseguirá colocar em prática o proposto no presente projeto de lei, caso projeto conclua seus trâmites rotineiros do respectivo expediente.

Vale destacar a importância também da observância quanto ao cumprimento do artigo 21, incisos II e IV, alínea "a", que trata do controle da despesa com pessoal nos 180 (cento e oitenta) dias anteriores ao final do mandato do titular do Poder Legislativo.

Acrescenta-se ainda que para o ano de 2022, levando em consideração apenas a aplicabilidade do percentual aferido pela inflação, prevê uma despesa total de R\$ 5,5 milhões, o qual deverá permanecer o mesmo para os exercícios de 2023 e 2024, visto que ainda não existe previsões/correções futuras.

Para tanto, emite-se o parecer que, configurando um cenário, não diferente do estabelecido anteriormente nos cálculos previstos apresentados, o respectivo órgão não ultrapassará os limites previstos.

Portanto declaramos, em cumprimento ao disposto no artigo 16, II da LRF, que a despesa tem adequação orçamentária e financeira com a lei orçamentária anual e recomenda análise da compatibilidade com as peças orçamentárias.

Assis, 30 de maio de 2022.

**Fabio Silvério da Silva Junior**  
*Diretor Técnico Financeiro*

Ciente,

**Luiz Antonio Ramão**  
Presidente da Câmara Municipal de Assis  
Exercício 2022





# Câmara Municipal de Assis

Rua José Bonifácio, 1001 - Centro - Assis/SP - CEP: 19800-072

CNPJ.: 49.898.521/0001-05

Telefone: (18) 3302-4144

## DECLARAÇÃO DO ORDENADOR DA DESPESA

**OBJETO:** Dispõe sobre a previsão do impacto financeiro obtido do Projeto de Lei nº \_\_\_\_/2022, que dispõe sobre a reestruturação do Plano de Cargos e Carreiras do Quadro de Pessoal da Câmara Municipal de Assis.

Eu, Luiz Antônio Ramão, Presidente da Câmara Municipal de Assis – exercício 2022, no uso de minhas atribuições legais e em cumprimento às determinações do inciso II do artigo 16 da Lei Complementar 101/2000, na qualidade de Ordenador de Despesas, e à vista da estimativa do Impacto Orçamentário-Financeiro, **DECLARO** existir previsão de recursos para realizar o gasto, cuja despesa, relacionada no respectivo Projeto de Lei do objeto em estudo, estando adequada à Lei Orçamentária Anual e compatível com a Lei de Diretrizes Orçamentárias e o Plano Plurianual.

Declaro, também, que a despesa é contínua e mesmo assim não ultrapassará os limites constitucionais previstos e ainda, que a despesa criada ou aumentada não afetará as metas de resultados fiscais previstas, uma vez que há previsão orçamentária para tanto no Orçamento do exercício de 2022.

Assis, 30 de maio de 2022.

**Luiz Antônio Ramão**  
Presidente da Câmara Municipal de Assis  
Exercício 2022



